

Notat fra skoleudviklingssamtalen Aarupskolen



Skoleudviklingssamtaler

Notat

Udarbejdet på baggrund af den afholdte skoleudviklingssamtale marts 2023

Deltagere	Skoleleder, viceskoleleder, afdelingsleder, inklusionskoordinator, TR, AMR, chef for skoler og dagtilbud samt skolekonsulent.
Skolens værdier	Trivsel – bevægelse – læring
Hvad siger eleverne om at have lyst til at gå i skole og trives godt?	<ul style="list-style-type: none">• Det sociale er vigtigt• Lærere med ægte smil• De aktive fag
Skolens kommende udviklings- og indsatsområde for skoleåret 2023/24	<ul style="list-style-type: none">• Styrke pædagogernes arbejde i indskolingen• Fokus på arbejdet med digitalisering i indskolingen
Generelle tendenser på skoleområdet i Assens Kommune jf. <ul style="list-style-type: none">• Øget trivsel• Øget skolefremmøde• Skolernes kobling til erhvervslivet	<p><u>Skolefremmøde – elevfravær</u> Skolerne arbejder med registrering, dialog og konkrete handlinger i arbejdet med elevernes fravær.</p> <p>Registrering – i skoleåret 22/23 blev der indført et nyt kommunalt fraværregistreringssystem Dialog – på baggrund af registreringerne. Konkrete handlinger - skolerne udarbejder retningslinjer og handleplaner for, hvad skolen gør og iværksætter af indsatser ved elevfravær.</p> <p><u>Kobling til uddannelse</u> Alle skoler har udarbejdet et årshjul for arbejdet med det obligatorisk emne: uddannelse og job.</p>

	<p>Skolerne har forskellige indsatser og samarbejdsmodeller med de lokale virksomheder eks. omkring besøg på skolen, virksomhedsbesøg og praktikophold på virksomhederne.</p> <p>Et øget og mere systematisk samarbejde med lokalområdet og skolerne er et udviklingsområde.</p> <p><u>Trivsel i undervisningen</u> Alle skoler gennemfører den nationale trivselsmåling.</p> <p>Skolerne arbejder på forskellige måder med trivselsmålingen både hvad angår gennemførelse af målingen og analysen af resultaterne. Eksempler på skolernes trivselsfremmende indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • MOT – en kulturbærende del af trivslen • Ansættelse af medarbejdere med fokus på elevernes trivsel eks. en LKT vejleder • Fokus på alle overgangene i elevens skoletid • Godt forældresamarbejde om klasserne • Relationsarbejdet
<p>Link til skolens data</p>	<p>https://uddannelsesstatistik.dk</p>

Notatet offentliggøres på skolens hjemmeside og drøftes i skolebestyrelse og i elevråd.